



SECRETARÍA
DE BIENESTAR
GOBIERNO DE CHIAPAS

COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS

PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2021









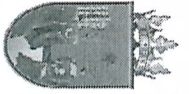
COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS

Introducción

El Programa Anual de Trabajo establecerá las actividades que, como Comité de ética y de Prevención de Conflictos de Interés (CEPCI) llevará a cabo en este año 2021.

Para ello El CEPCI presenta el Objetivo, Metas y Actividades que se desarrollarán en este año.

El CEPCI deberá impulsar los valores éticos de los servidores públicos de esta Secretaría para que desarrollen sus actividades de acuerdo a los principios y valores establecidos en el Código de Honestidad y Ética de los Servidores Públicos, así como del Código de Conducta para el ejercicio de las funciones del Servidor Público de esta Secretaría.



SECRETARÍA
DE BIENESTAR

GOBIERNO DE CHIAPAS

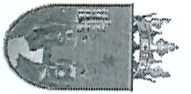
COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS

Objetivos:

Establecer las acciones que llevará a cabo el CEPCL a lo largo del ejercicio 2021, con la finalidad de observar las conductas y situaciones específicas de los servidores públicos adscritos a la Secretaría de Bienestar, en el desempeño de sus funciones, facultades, atribuciones, cargos o comisiones.

Metas:

- Dar a conocer a todos los integrantes del CEPCL los compromisos a cumplir durante el año.
- Fomentar entre los servidores públicos los principios y valores que debe conservar un funcionario público.
- Difundir los valores contenidos en el Código de Conducta de la Secretaría de Bienestar.
- Promover y difundir los principios y valores establecidos en el Código de Honestidad y Ética de los Servidores Públicos.



COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS

OBJETIVO	META	ACTIVIDAD	FECHA DE INICIO DE LA ACTIVIDAD	FECHA DE CONCLUSIÓN DE LA ACTIVIDAD	MECANISMO DE VERIFICACIÓN DE LA ACTIVIDAD
Establecer un orden de trabajo que permita un desempeño organizado en las funciones del CEPCI	Tener en claro todas las acciones que pretende realizar y llevar a cabo el comité	Presentar y Aprobar el Programa Anual de Trabajo	19/03/2021	19/03/2021	Acta de Sesión donde se presento y aprobó.
Que todo el personal tenga conocimiento de dónde encontrar información para hacer valer sus derechos	Que todo el personal de la secretaría tenga conocimiento de los instrumentos en los que se plasman sus derechos	Hacer del conocimiento a todo el personal los instrumentos con que se cuenta, en defensa de sus derechos	22/03/2021	24/11/2021	Entrega del documento de manera oficial en cada Órgano Administrativo.
Divulgar y promover lo referente a valores, principios institucionales y reglas de integridad	Concientizar al personal de la Secretaría sobre los valores que ellos como servidores públicos deben anteponer en el desempeño de trabajo	Difusión mediante carteles que promuevan y fomenten valores, principios institucionales y reglas de integridad	22/03/2021	08/12/2021	Listado de acuses de recibo, reporte fotográfico.

[Handwritten signature]

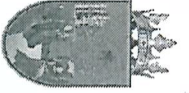
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERÉS



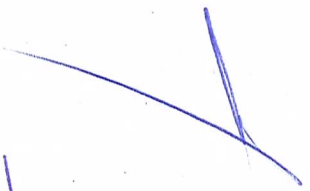
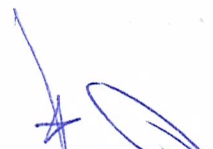


OBJETIVO	META	ACTIVIDAD	FECHA DE INICIO DE LA ACTIVIDAD	FECHA DE CONCLUSIÓN DE LA ACTIVIDAD	MECANISMO DE VERIFICACIÓN DE LA ACTIVIDAD
Divulgar y promover lo referente a los valores humanos	Sensibilizar al personal que promuevan y fomenten los valores humanos	Llevar a cabo la plática de Genero y Lucha por la Igualdad	22/03/2021	22/03/2021	Lista de Asistencia Reporte fotográfico
Divulgar y promover lo referente a los valores humanos	Sensibilizar al personal que promuevan y fomenten los valores humanos	Llevar a cabo la plática Ética e Integridad Publica –Código de Ética del Estado de Chiapas.	30/03/2021	30/03/2021	Lista de Asistencia Reporte fotográfico
Divulgar y promover información referente al acoso y hostigamiento sexual	Sensibilizar al personal mediante platicas que promuevan y fomenten el combate al acoso y hostigamiento sexual	Llevar a cabo la plática Promoción de una Cultura de Buen Trato y de la no Violencia contra las Mujeres	16/04/2021	16/04/2021	Lista de Asistencia Reporte fotográfico
Divulgar y promover lo referente a los valores humanos	Sensibilizar al personal que promuevan y fomenten los valores humanos	Llevar a cabo la plática de Formación de Multiplicadores en Equidad de Género	17/05/2021	17/05/2021	Lista de Asistencia Reporte fotográfico

Handwritten signatures in blue ink at the bottom of the page.



COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERÉS

OBJETIVO	META	ACTIVIDAD	FECHA DE INICIO DE LA ACTIVIDAD	FECHA DE CONCLUSION DE LA ACTIVIDAD	MECANISMO DE VERIFICACION DE LA ACTIVIDAD
Revisar los avances del Plan Anual de Trabajo y las Quejas y Denuncias recibidas en caso de existir.	Tener en claro todas las acciones que pretende realizar y llevar a cabo el comité sesiones 2021	Llevar acabo las 2 reuniones establecidas en el calendario de sesiones 2021	18/06/2021	22/10/2021	Actas de Sesion Lista de Asistencia Reporte Fotográfico
Difundir al personal de la Secretaría información que conciente la importancia de la honestidad y la ética	Concientizar al personal la importancia de los valores, ética y honestidad	Difusión de valores, ética y honestidad mediante WallPaper en los equipos de cómputo del personal de la Secretaría	21/03/2021	08/12/2021	Reporte fotográfico De manera mensual se establecerá en el Fondo de Pantalla conceptos relacionados con la Ética y Honestidad



COMITÉ DE ETICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS

Factores de Riesgo

Como cualquier actividad a desarrollarse en el CEPCL, sabemos que pueden existir situaciones que podríamos enfrentar en el ejercicio de las actividades planteadas en nuestro PAT 2021, es por esa razón que enlistamos los posibles factores de riesgo siendo los siguientes:

•Que por cargas de trabajo no se pueda llevar a cabo por parte del comité alguna de las actividades programadas en el PAT.

*Que no se cuente con presupuesto para la difusión de información gráfica.

*Poca participación en los eventos programados por cuestiones laborales.



COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS

Glosario de Términos

CEPCI: Comité de Ética y de Prevención de Conflicto de Interés.

PAT : Programa Anual de Trabajo.

Integridad: A la cualidad que tiene una persona de actuar siempre apegado a los Valores de la Rectitud, la Honestidad, la Verdad y la Justicia, tanto para su trato con los demás como para consigo mismo.

Ética: Conjunto de principios o valores morales que se relacionan el deber, la obligación, la disciplina, el respeto para el bienestar de las personas.

Código de Conducta. Instrumento normativo de la Secretaría de Bienestar que tiene como objetivo describir estándares de comportamiento alineados a las reglas de integridad, así como a los principios y valores que rigen nuestro actuar como servidores públicos de la Secretaría de Bienestar, plasmados en su Código de Honestidad.