

PROGRAMA PRESUPUESTARIO

Organismo Público: 2.1.1.1.1.170 Secretaría de Bienestar
Programa Presupuestario: 020 Programa de igualdad e inclusión de género

Datos Generales

Unidad Responsable: Unidad de Planeación
Modalidad: E Prestación de servicios públicos
Periodo de Ejecución:
Inicio: 01/01/2022 **Terminación:** 31/12/2022

Población Potencial/Objetivo

Población	Cuantificación Potencial	Cuantificación Objetiva
Personas adultas	163.00	163.00

Objetivos de Desarrollo Sostenible

Clave	Descripción
05	Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y niñas

Metas de los Objetivos de Desarrollo Sostenible

ODS	No. Meta	Descripción
05	02	Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y niñas Eliminar todas las formas de violencia contra todas las mujeres y las niñas en los ámbitos público y privado, incluidas la trata y la explotación sexual y otros tipos de explotación

Objetivos del Plan Nacional

Eje	No. Objetivo	Descripción
2	01	Bienestar. Brindar atención prioritaria a grupos históricamente discriminados mediante acciones que permitan reducir las brechas de desigualdad sociales y territoriales.

Objetivos del Plan Estatal

Eje	Tema	Política Pública	No. Objetivo	Descripción
2	1	02	01	Bienestar Social. Desarrollo social integral. Sociedad incluyente. Impulsar la conformación de una sociedad incluyente.

PROGRAMA PRESUPUESTARIO

Organismo Público: 2.1.1.1.1.170 Secretaría de Bienestar
Programa Presupuestario: 020 Programa de igualdad e inclusión de género

Estrategias del Plan Estatal

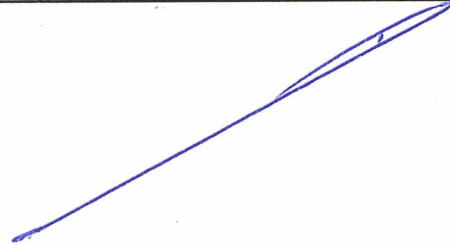
Clave Alineación PED	No. Est.	Descripción
210201	02	Promover la igualdad de género.

Programa Sectorial

Programa	Clave Alineación	Descripción
G	201210201	Bienestar Social.

Diagnóstico (Ábol de Problema - Ábol de Objetivo)

Efectos		Fines	
Inseguridad para orientar a mujeres y/o niñas afectadas en algún tipo de violencia Baja sensibilidad para comprender y reconocer la equidad de género. Incorporación lenta de la perspectiva de género en el Organismo Público.		Seguridad para orientar a mujeres y/o niñas afectadas en algún tipo de violencia. Alta sensibilidad para comprender y reconocer la equidad de género Incorporación activa de la perspectiva de género en el Organismo Público.	
Problema		Objetivo	
Servidores Públicos con poca atención en el tema de igualdad de género en el Estado de Chiapas.		Suficiente atención al tema de igualdad de género en el Estado de Chiapas.	
Causa		Medios	
Insuficientes capacitaciones en materia de perspectiva de género. Ocasionales difusiones al interior de la Secretaría con temas de la perspectiva de género. Vinculación institucional limitada para fortalecer la incorporación de la perspectiva de género en las y los servidores públicos.		Suficientes capacitaciones en materia de perspectiva de género Difusiones frecuentes al interior de la Secretaría con temas de la perspectiva de género. Vinculaciones institucionales fortalecen la incorporación de la perspectiva de género en las y los servidores públicos.	



PROGRAMA PRESUPUESTARIO

Organismo Público: 2.1.1.1.170 Secretaría de Bienestar
Programa Presupuestario: 020 Programa de igualdad e inclusión de género

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS													
Nivel / Resumen Narrativo	Indicador												
	Nombre del Indicador	Descripción Cualitativa Numerador / Denominador	Cantidad Numerador / Denominador	Programa Trimestral				Frec.	Meta Indicador	Tipo y Dimensión	Interpretación	Unidades de Medida	Año/Valor Línea Base
				I	II	III	IV						
FIN													
Contribuir a promover la igualdad de género, mediante acciones de inclusión social.	Porcentaje de acciones de promoción de igualdad e inclusión social	Número de acciones de promoción realizadas / Total de acciones de promoción a realizar	6.00 / 6.00	0.00	2.00	2.00	2.00	Trimestral	100.00	Estratégico / Eficiencia	Representa las acciones realizadas mediante la capacitación, certificación, difusión y asesorías a la población en situación de vulnerabilidad	Acción	2022 6.00
PROPÓSITO													
Personas fortalecidas en sus capacidades para fomentar la igualdad y una vida libre de violencia y discriminación.	Porcentaje de personas fortalecidas en sus capacidades.	Número de personas fortalecidas / Total de personas a fortalecer	163.00 / 163.00	0.00	54.00	54.00	55.00	Trimestral	100.00	Gestión / Eficacia	Representa la población atendida en situación de vulnerabilidad de igualdad de género con diagnóstico, capacitación, certificación, difusión, asesorías y apoyos.	Beneficiario	2022 163.00

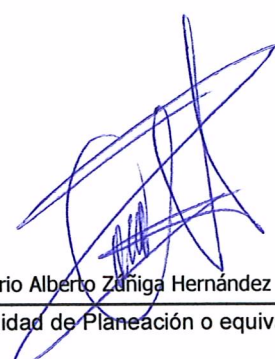
PROGRAMA PRESUPUESTARIO

Organismo Público: 2.1.1.1.1.170 Secretaría de Bienestar
Programa Presupuestario: 020 Programa de igualdad e inclusión de género



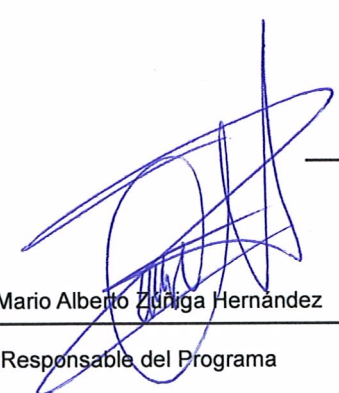
Lic. Mario Alberto Zúñiga Hernández

Coordinador General del Grupo Estratégico



Lic. Mario Alberto Zúñiga Hernández

Jefe de la Unidad de Planeación o equivalente



Lic. Mario Alberto Zúñiga Hernández

Responsable del Programa