

GOBIERNO CONSTITUCIONAL DEL ESTADO DE CHIAPAS
SECRETARÍA DE HACIENDA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2024

PTO2024_52

PROGRAMA PRESUPUESTARIO

 Página 1 de 4
 31-enero-2024

Organismo Público: 2.1.1.1.1.209 Secretaría de Bienestar
Programa Presupuestario: 020 Programa de igualdad, inclusión y transversalidad de género

Datos Generales	
Unidad Responsable:	Unidad de Planeación
Unidad Responsable Op:	
Modalidad:	E Prestación de servicios públicos
Periodo de Ejecución:	
Inicio:	01/01/2024
Terminación:	31/12/2024

Población Potencial/Objetivo		
Población	Cuantificación Potencial	Cuantificación Objetiva
Personas adultas	157.00	157.00

Objetivos de Desarrollo Sostenible	
Clave	Descripción
05	Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y niñas.

Metas de los Objetivos de Desarrollo Sostenible		
ODS	No. Meta	Descripción
05	02	Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y niñas. Eliminar todas las formas de violencia contra todas las mujeres y las niñas en los ámbitos público y privado, incluidas la trata y la explotación sexual y otros tipos de explotación

Objetivos del Plan Nacional		
Eje	No. Objetivo	Descripción
2	01	Bienestar. Brindar atención prioritaria a grupos históricamente discriminados mediante acciones que permitan reducir las brechas de desigualdad sociales y territoriales.

Objetivos del Plan Estatal				
Eje	Tema	Política Pública	No. Objetivo	Descripción
2	1	02	01	Bienestar Social. Desarrollo social integral. Sociedad incluyente. Impulsar la conformación de una sociedad incluyente.



PROGRAMA PRESUPUESTARIO

Organismo Público: 2.1.1.1.1.209 Secretaría de Bienestar

Programa Presupuestario: 020 Programa de igualdad, inclusión y transversalidad de género

Estrategias del Plan Estatal		
Clave Alineación PED	No. Est.	Descripción
210201	02	Promover la igualdad de género.

Programa Sectorial		
Programa	Clave Alineación	Descripción
G	201210201	Bienestar Social.

Diagnóstico (Árbol de Problema - Árbol de Objetivo)	
Efectos	Fines
Inseguridad para orientar a mujeres y/o niñas afectadas con algún tipo de violencia. Baja sensibilidad para comprender y reconocer la equidad de género. Incorporación lenta de la perspectiva de género en el organismo público.	Seguridad para orientar a mujeres y/o niñas afectadas con algún tipo de violencia. Alta sensibilidad para comprender y reconocer la equidad de género. Incorporación activa de la perspectiva de género en el organismo público.
Problema	Objetivo
Servidores públicos con poca atención en el tema de igualdad de género en el estado de Chiapas.	Suficiente atención en el tema de igualdad de género en el estado de Chiapas.
Causa	Medios
Insuficientes capacitaciones en materia de perspectiva de género. Ocasionales difusiones al interior de la Secretaría con temas de la perspectiva de género. Vinculación institucional limitada para fortalecer la incorporación de la perspectiva de género en las y los servidores públicos.	Suficientes capacitaciones en materia de perspectiva de género. Difusiones frecuentes al interior de la Secretaría con temas de la perspectiva de género. Vinculaciones institucionales fortalecen la incorporación de la perspectiva de género en las y los servidores públicos.



PROGRAMA PRESUPUESTARIO

Organismo Público: 2.1.1.1.1.209 Secretaría de Bienestar

Programa Presupuestario: 020 Programa de igualdad, inclusión y transversalidad de género

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS													
Nivel / Resumen Narrativo	Indicador												
	Nombre del Indicador	Descripción Cualitativa Numerador/ Denominador	Cantidad Numerador/ Denominador	Programa Trimestral				Frec.	Meta Indicador	Tipo y Dimensión	Interpretación	Unidades de Medida	Año/Valor Línea Base
				I	II	III	IV						
FIN													
Contribuir a promover la igualdad de género, mediante acciones de inclusión social.	Porcentaje de acciones de promoción de igualdad e inclusión social.	Número de acciones de promoción realizadas / Total de acciones de promoción a realizar	21.00 / 21.00	3.00	6.00	9.00	3.00	Trimestral	100.00	Estratégico / Eficacia	Representa las acciones realizadas mediante la capacitación y difusión a la población en situación de vulnerabilidad	Acción	2024 21.00
PROPÓSITO													
Personas fortalecidas en sus capacidades para fomentar la igualdad y una vida libre de violencia y discriminación.	Porcentaje de personas fortalecidas en sus capacidades.	Número de personas fortalecidas / Total de personas a fortalecer	231.00 / 231.00	45.00	90.00	51.00	45.00	Trimestral	100.00	Gestión / Eficacia	Representa la población atendida en situación de vulnerabilidad de igualdad de género con capacitación y difusión.	Beneficiario	2024 231.00

GOBIERNO CONSTITUCIONAL DEL ESTADO DE CHIAPAS
SECRETARÍA DE HACIENDA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2024

PTO2024_52

PROGRAMA PRESUPUESTARIO

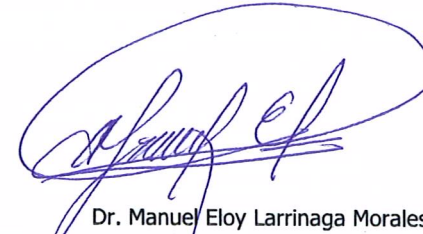
Página 4 de 4
31-enero-2024

Organismo Público: 2.1.1.1.1.209 Secretaría de Bienestar
Programa Presupuestario: 020 Programa de igualdad, inclusión y transversalidad de género



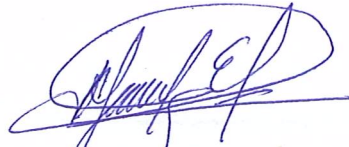
Dr. Manuel Eloy Larrinaga Morales

Coordinador General del Grupo Estratégico



Dr. Manuel Eloy Larrinaga Morales

Jefe de la Unidad de Planeación o equivalente



Dr. Manuel Eloy Larrinaga Morales

Responsable del Programa